

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга
Измалковского муниципального района Липецкой области»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в администрации Чернавского сельского поселения» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни населения сельского поселения Чернавский сельсовет;
- воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межрайонного культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области», как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области»;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участия в культурной жизни, реализация творческого и инновационного потенциала жителей села;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры сельского поселения Чернавский сельсовет.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области»

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем внедрения информационно-коммуникационных технологий в сферу культуры и информатизации отрасли;
- создание условий для творческой самореализации, приобщения к культуре и искусству всех групп населения сельского поселения Чернавский сельсовет;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения сельского поселения Чернавский сельсовет;
- популяризация сельского поселения Чернавский сельсовет во внутреннем и внешнем культурном пространстве;
- формирование нормативно-правовой базы, обеспечивающей развитие отрасли;
- инвестиции в сферу культуры и развитие материально-технической базы муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области»:

Деятельность муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области» направлена на создание условий, обеспечивающих равный доступ населения к высококачественным культурным благам и услугам формирующих благоприятную культурную среду для творческой самореализации граждан сельского поселения Чернавский сельсовет.

Услуги населению сельского поселения Чернавский сельсовет предоставляют библиотеки, муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области».

Созданию условий, обеспечивающих доступ населения сельского поселения Чернавский сельсовет к культурным ценностям и информации, способствует расширению и улучшению качества услуг:

- так в МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района» ежегодно проводится косметический ремонт здания;
- пополнился книжный фонд библиотек новыми книгами;
 - сделана площадка для пляжного волейбола

Приоритетное внимание уделяется формированию единого культурного пространства сельского поселения Чернавский сельсовет.

В МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района» проводятся праздничные мероприятия для детей и взрослых. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в 2012 году, в общем числе составило 150 человек.

В числе основных задач остается подготовка и переподготовка специалистов муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области». Специалисты муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский поселенческий Центр культуры и досуга Измалковского муниципального района Липецкой области» посещают семинары, творческие мероприятия, которые организует Отдел культуры Измалковского муниципального района.

Одним из приоритетных направлений культурной политики Липецкой области является сохранение культурного и исторического наследия: МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района» сохраняет народные традиции и исторический быт русского народа (разучивание старинных песен и танцев, изучение местного фольклора).

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» требует оснащения современным оборудованием, музыкальными инструментами.

Невысокая заработная плата, социальная незащищенность работников культуры не способствует притоку и удержанию профессиональных кадров.

Проведение структурных реформ в отрасли позволит сформировать благоприятную социально-культурную среду, обеспечивающую высокое качество жизни населения сельского поселения Чернавский сельсовет, расширить доступ населения ко всему спектру культурных благ и услуг, раскрыть творческий потенциал возможно большего количества жителей, оптимизировать и модернизировать сеть муниципального учреждения культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района» (по сравнению с предыдущим годом): (процентов);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,00	1,04	1,06	1,04	1,06	1,00	1,00

2) удельный вес населения, участвующего в платных культурно - досуговых мероприятиях, проводимых в МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района» (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11,25	11,40	12,66	13,16	13,92	14,55	14,55

3).Количество детей привлекаемых к участию в творческих мероприятиях. (чел.);

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
150	180	200	210	220	230	235

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» до средней заработной платы в Липецкой области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» конкурентоспособных специалистов.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, единых рекомендаций по

установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждения культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этим учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Липецкой области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	84,0	89,0	93,0	98,0	100,0

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления Чернавского сельского поселения, учреждения культуры и его руководителя	правовые акты администрации Чернавского сельсовета	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	ежегодно

2.	Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	информация администрации Чернавского сельсовета	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	ежегодно
3.	Внесение изменений в примерное положение по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» а также в нормативные правовые акты об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	постановление администрации Чернавского сельсовета	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	2013–2018 годы

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения культуры

4.	Организация мероприятий по представлению руководителя учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителем соответствующего учреждения	Муниципальное бюджетное учреждение «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»				

5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	информация отдела культуры администрации Измалковского муниципального района по Липецкой области	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	2013-2018 годы
6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	ежегодно

7.	Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта	информация отдела культуры администрации Измалковского муниципального района по Липецкой области	отдел культуры администрации и Измалковского муниципального района по Липецкой области и поселений района	ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июня
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения культуры, подведомственных местным органам самоуправления с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	приказ отдела культуры администрации Измалковского муниципального района по Липецкой области	отдел культуры администрации и Измалковского муниципального района по Липецкой области	2013-2014 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

9.	Создание постоянно действующей рабочей группы отдела по МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	2013 год
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	информация отдела культуры администрации Измалковского муниципального района Липецкой области	МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	15 июня 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 10 июня

11.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района», проведение мероприятий	публикации в средствах массовой информации	МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	2013-2018 годы
12.	Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	информация отдела культуры администрации Измалковского муниципального района по Липецкой области	МБУК «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	март 2017 года
13.	Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в том числе: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и	аналитический материал по передаче обеспечивающих	отдел культуры администрации и	постоянно в течение 2013-2018

	услуг учреждений на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций; анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе подведение итогов эксперимента по введению новых систем оплаты труда	функций на аутсорсинг; оценка динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям во взаимосвязи с достижением учреждениями показателей эффективности и качества деятельности учреждений	Измалковского района, администрация Чернавского сельсовета	годов, до 20 февраля
--	---	--	--	----------------------

Организационное сопровождение «дорожной карты»

14.	Разработка и утверждение муниципальным бюджетным учреждением культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию администрации Чернавского сельсовета, являющимся распорядителем средств местного бюджета)	акты муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района»	II квартал 2013 года
15.	Обеспечение методического сопровождения разработки муниципального бюджетного учреждения культуры «Чернавский ПЦКД Измалковского района» муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	письмо отдела культуры администрации Измалковского района	отдел культуры администрации Измалковского района	II квартал 2013 года

16.	<p>Утверждение муниципальными образованиями Липецкой области «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли «культура», оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения заработной платы работников учреждений культуры, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Липецкой области в 2012-2018 года</p>	<p>правовые акты администрации Чернавского сельсовета</p>	<p>администрация Чернавского сельсовета</p>	<p>II квартал 2013 года</p>
-----	---	---	---	-----------------------------